



# Agyla: pratiche ed elementi per il benessere del personale

## Agyla: pratiche ed elementi per il benessere del personale

Dott. Mario Fiori | Presidente AM.IC.A s.c.s.

Dott. Andrea Franceschini | responsabile dell'area Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, SEA Consulenze e servizi s.r.l.

...Star bene al Lavoro, fa bene al  
Lavoro...

...Lavoro: tra Benessere e Performance...



# ...quali sfide per una nuova visione del Lavoro...

✓ ...Luogo di produzione, ma non solo..

✓ ...Cura delle risorse umane

✓ ...sostenibilità (ESG)

# Benessere + Performance ?





SFIDA ACCETTATA!

# Agyla: pratiche ed elementi per il benessere del personale

**SEA Consulenze e Servizi** con sede a Trento e Bolzano è un'azienda controllata da Ecoopera S.C. con esperienza ultratrentennale nella consulenza e formazione.

SEA ha sviluppato nuove idee e programmi orientati non solo al soddisfacimento delle norme ma anche alla promozione della salute e del benessere negli ambienti di lavoro, nella convinzione che questi siano fattori essenziali per la crescita aziendale.

**Agyla** nasce nel 2020 dalla Cooperazione tra **SEA** e **AMICA coop** per la promozione della salute e benessere nei luoghi di lavoro e dei sani stili di vita.



# Agyla: da obbligo a risorsa

Agyla si pone come obiettivo di tramutare gli obblighi di tutela della salute previsti dalle normative in risorse concrete che mettano al centro le persone.

I servizi di Agyla si occupano di incoraggiare e preservare nel tempo buone capacità fisiche e mentali nelle persone che crescono, si realizzano e abitano il mondo del lavoro. È un processo dinamico che genera crescita e cambiamento positivo nell'azienda in una prospettiva di miglioramento continuo per promuovere una differente **«cultura» della salute sul lavoro.**

# Agyla: Il nostro metodo



# Agyla: Il nostro metodo



## Check preliminare

È la fotografia della situazione attuale nella vostra organizzazione. A che punto è la tua strategia per il benessere e l'engagement dei collaboratori? Qual è lo stato del clima aziendale?



## Confronto con il management

Presentazione dell'analisi iniziale alla proprietà e al management, definizione dei risultati che vogliamo ottenere e come misurarli.



## Progettazione e realizzazione

Sulla base degli obiettivi concordati, vi presentiamo i prodotti/servizi/mezzi più efficaci a raggiungerli. Una volta approvati sviluppiamo il piano di azione e la strategia comunicativa.



## Monitoraggio dell'efficacia

Rilevazione, dopo la messa in pratica del piano, del livello del clima aziendale. Misurazione del cambiamento secondo i kpi predefiniti.

# Agyla: i programmi

AGYLA si fonda su **quattro pilastri del benessere**, tra di loro interconnessi:



## AGYLA ERGONOMIC

Ergonomia e rischi biomeccanici.



## AGYLA ACTIVE

Educazione posturale ed equilibrio muscolare.



## AGYLA NUTRITION

Educazione alimentare per stili di vita più sani.



## AGYLA MIND

Promozione del benessere mentale.

# Agyla: i programmi

Ogni programma AGYLA affronta temi specifici all'interno del luogo di lavoro e si avvale di un **gruppo multidisciplinare di professionisti** in grado di operare in stretta collaborazione, seguendo un approccio di tipo integrato.

I servizi di AGYLA comprendono **momenti di analisi** e **valutazione tecnica**, alternati a **momenti effettivi di pratica**, progettati per comprendere e imparare a gestire i fattori psicosociali di rischio.

# Agyla: vantaggi per le aziende



I programmi possono rientrare tra gli interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute sul lavoro ai fini della **riduzione del tasso medio di tariffa INAIL**;



Le iniziative hanno tutte le caratteristiche per essere considerate nel **Bilancio di Sostenibilità** o nella **Dichiarazione Non Finanziaria**;



Le attività formative possono essere riconosciute ai fini **dell'aggiornamento obbligatorio sicurezza e salute dei lavoratori**;



I progetti possono essere **finanziati dai fondi interprofessionali**;



I servizi di supporto psicologico possono essere investimenti **interamente deducibili**.

# Agyla: case history





“

"Certe cose dovrebbero insegnartele il primo giorno di lavoro".

ZOBELE GROUP.

“

" E' stato interessante alternare la teoria alla pratica nei nostri centri di lavoro".

ZOBELE GROUP.

”

“

Un modo innovativo, interessante, utile, piacevole, di fare formazione, docenti bravi e appassionati. Delle sessioni effettuate con circa 200 partecipanti, moltissimi rimandi positivi.

MOVITRENTO.

”